

國防部「性別平等專案小組」第 34 次會議紀錄

壹、時間：110 年 05 月 05 日（星期三）上午 08 時 30 分

貳、地點：國防部第一會議室

參、主席：陸軍常務次長莫又銘中將

肆、出席人員：詳如簽到冊。

伍、主席致詞：(略)。

陸、會議情形：(因長官行程，調整會議議程，先由相關單位報告 109 年違反性別平等事件不成立及撤案案件，並請委員指導，後續會議由資規司代為主持)。

●違反性別平等事件報告：(略)。

一、張珏委員：

(一)請重新檢視「性騷擾行為、不是性騷擾行為」定義，與「人我分際認知缺乏所致」定義的不同。

(二)需重新討論調查人員進行調查詢問時，是否有另外詢案件第3人；另性騷擾管制案件評審時，依據、理由必須詳述。

二、嚴祥鸞委員：

(一)形式上人員配置比例都符合，但○案如果調查小組為 5 員組成，應修正成員名單。

(二)本次報告有關撤案理由，應詳細說明。

(三)調查人員有律師證照不一定能夠理解性騷擾案，建議

調查人員應參與過相關性平課程訓練。

(四)行政調查時，需討論主觀認知，主觀標準及事實需調查情況證據及旁證，建議不能僅說無證據，時間久遠等理由。

(五)知觀識兵SOP作業流程很重要，要避免超出性平範圍。

三、葉德蘭委員：

(一)「性別主流化教育」與「性騷擾防治教育」是不同課程一定要區分清楚。

(二)案件若於案發前提出不適服申請，為何就沒有持續處理，這是一個制度性問題。

(三)「不當言行」字眼過於模糊，一定要敘明這個言語或行為是什麼。

四、主席：

(一)部分單位案件報告時，性騷擾成立，卻寫成不成立，請司令部好好管制。

(二)性別平權、不要有歧視，我們要公平看待這些問題，女性官兵在部隊比例已愈來愈高，平均達14%，要重視。

●行政院近期列管重要工作報告：

●109年性預算執行情形及109年性別平等成果報告(略)。

一、行政院代表：

- (一)針對性別預算執行情形說明，在109年度執行情形部分，有依院裡要求做相關執行說明，但資料尚未在系統填報，請於本日會議後，完成系統填報。
- (二)有關110年法定預算，2月9日已函請各部會針對110年度性別預算編整部分依法定預算進行處理，4月20日前要以送本院，請儘速報送。

二、承辦單位：

- (一)有關109年性別預算執行情形，需由行政院系統填報，因為本部屬實體隔離網路，需先以紙本完成作業，再由綜合小組統一整，會後將依本日委員建議修正後，於系統完成報送。

三、張珏委員：

- (一)109年成果報告部份，有關現況調查部分，並不能完成稱為「研究」，以現況的某些調查應進行研究。
- (二)預算要填到我們的成果的成效與進展。
- (三)文宣要能對應主題，才可楚清看到這個文宣的意涵符合CEDAW哪一條。
- (四)會議資料第34頁「私密影像要留意、年齡是個大問題」，私密影象應該是成年、未成年都要避免。
- (五)性別統計從心理諮商的立場，很贊成公布「國軍官兵自我傷害已遂人數統計」，但如葉委員所提，這應該是

內部資料，從內部了解，不一定要公開。

四、葉德蘭委員：

- (一)會議資料第7頁，性別友善工作-改善服裝，其中「女性與男性的生理構造差異及個人隱私考量」建議調整寫法，我們沒有生產女性在制服上使用的內衣褲。
- (二)會議資料第17頁，中科院以工作表現為評斷，請補充成效；另第18頁至第19頁，每年都有增加，結論應該寫出來。
- (三)會議資料第19、20頁「了解雙親教養子女為其共同的責任」與第20頁「起床號」、「軍官紳士」、「大兵DJ」要說明清楚關聯性。
- (四)會議資料第21頁，檢討策進部分，因為是談刻板印象，每年都會有性騷不成立和撤案，檢討建議要寫進來，在別的部會不一定會發生，這是很重要作為，透過共同研討，讓各單位看到共同步的可能。
- (五)會議資料第25頁，具體作法要寫納入CEDAW。
- (六)會議資料第34項第1點，係配合CEDAW總結意見，但有關「健康跟生殖健康與權利」，建議要說明根據。
- (七)會議資料第38頁，建議加入行政院影片「XX的房間」。
- (八)同意張委員所說「國軍官兵自我傷害已遂人數統計」對外公告不妥。

五、嚴祥鸞委員：

- (一)中科院的資料，會回應到科技人才部分，其CEDAW內容進來了，代表我們比其他部會走的快。
- (二)家務工作分擔的平衡政策，關於男性的家務分工和女性的家務分工，這會顯現國為部特色，軍人大部分在營區，若雙親工作時間長，可以把對公辦民營的托兒所放進來，這是一個蠻直接效益。
- (三)建議在部會或院的相關資料，增加「基於性別暴力」的部分。
- (四)請人次室於後續會議針對本部前一年性騷擾案件樣態實施分析報告，置重點於軍種、階級、年齡、場所、時間等數據分析，並提出後續防治作為。

●臨時動議(無)。

一、行政院代表：

- (一)國防部近年女性人力提升，開辦幼兒園，這些性平工作有相當的成效值得肯定，後續可針對要推動性別議題辦理成果及待討論議題提專案小組，如軍招生性別限制問題。
- (二)專案小組請如期召開，並依時繳交相關資料。
- (三)今年下半年性平輔考，請於六月底報送完成，逾期將

影響部會成績，院長主持的行院性別平等委員會，將針對考核乙等或不列等單位，進行輔導策略。

柒、主席指（裁）示：

- 一、感謝委員所提各項寶貴建議，請綜合小組(資源司)詳實記錄，分送各分工小組管制辦理，相關執行情形提下次會議討論。
- 二、請綜合小組會後將109年性別預算執行情形資料，依本日會議指導完成修正，並於管制時間報送行政院系統。
- 三、109年成果報告部分，依本日會議指導修正，請綜合小組報送政院核備。
- 四、請政戰局針對知官識兵的SOP作業流程涉及性平規範部分實施說明。
- 五、請人次室於後續會議針對本部前一年度年性騷擾案件樣態實施分析報告，置重點於軍種、階級、年齡、場所、時間等數據分析，並提出後續防治作為。