

國防部「性別平等專案小組」第 32 次會議紀錄

壹、時間：109 年 01 月 15 日（星期二）下午 2 時 30 分

貳、地點：國防部第一會議室

參、主席：軍政副部長 張哲平上將

肆、出席人員：詳如簽到冊。

伍、主席致詞：(略)。

陸、會議情形：

●承辦單位報告：(略)。

●108 年行政院蒞部實施性平輔導考核情形報告：(略)。

一、主席：

請軍備局督導中山科學研究院針對院內女性人力提升或培育提出具體作法。

二、嚴祥鸞教授：

中科院可以參考STEM人才培育資訊，網路上有資料，但是該院是後端用人機關，培育可能考量與大學理工科系合作。

二、主席：有關建議婚前講習課程內容部分，請各司令部辦理年度集團結婚時，相關計畫將性別平等內容納入，並呈報政戰局及資源司核備。

三、承辦單位報告：有關國防工業發展基金會董事任一性別比部分，將依主席指導，會後邀集基金會，研議修法調

整「國防工業發展基金設置條例」將任一性別三分之一之比例原則納入。

四、人次室：本室從去年起辦理「性騷擾案件調查培訓班」，後續會再擴大辦理。

五、葉德蘭委員：辦理進度看不出來有納入性平委員的建議要納入階級、權力不對等的課程。

六、人次室：進階與未來高階課程本部納入。

七、主席：性騷擾防治教育訓練應區分對象(主官管)、部隊層級(軍團、營、連)、課程內容等提出具體規劃。

八、承辦單位：本題關注焦點在性騷擾由上對下，建議人次室未來可在領導統御相關課程將階級、權力不對等的概念融入。

九、嚴祥鸞委員：國防部性騷擾防治課程目前都是一條鞭建議調訓課程要融入相關名稱，也可以區分階級受訓。

十、承辦單位：有關針對委外、採購廠商，提供性別觀念及性騷擾防治宣導、提供參與性平議題教育訓練機會或建立性別友善指標納入採購契約後續將由性平綜合小組與後次至、採購室、政辦室等單位共管制完成

十一、葉德蘭委員：有關多元性別部分，建議一視同仁字眼，改為視其需提供協助及服務，另內容看不出來提供針對所屬輔導人員之教育訓練成效。

十二、政戰局：性別多元化，當事人不覺得自己有問題，我們要教育是輔導人員、主官管要尊重

十三、嚴祥鸞委員：建議主計局可以先行盤點本部不涉密之報表數量，後續提供本部相關報表可增加性別、階級等選項之報表數量及執行成效。

十四、法律司：法案部分已依規定實施性別影響評估，我們在今年10月份會再做一次教育訓練。

十五、主席：提供2份已完成之性別影響評估案件(武器類、工程類)，送本人參閱。

●**列管重要工作報告：本部推動性別平等院層級議題及計畫修正報告(略)。**

一、主席：各委員有無意見。

二、各委員：均無意見。

●**違反性別平等案報告：**

一、葉德蘭委員：建議僅摘報不成立及撤案案件報告。

二、嚴祥鸞委員：樣態可以看見，很多撤案我們仍有行政處份，行為不當的用法很寬廣，不見得是性騷擾，建議海軍要看性別權力與空間這本書，在船上空間、性別比例懸殊，有些案件如果外聘委員不熟性騷擾調查程序，容易被隱瞞，撤案不見得是不成立。

三、葉德蘭委員：性騷擾意圖只是第2種判別，當事人的

感受也是判斷，醫師沒有考慮病患性別，突顯行為人將所有人視為相同，這也是性別歧視，沒有想到不同性別人的處境與人格尊嚴，性別歧視也是性騷擾的一種。

四、張珏委員：同一個人肇生2案，1案成立、1案不成立理由為何，他已有第2次行為雖不成立，但我們要了解為什麼。

五、承辦單位：請軍醫局、憲兵指揮部針對不成立案件於會後提供完整資料給委員參考。

●臨時動議(無)。

柒、主席指(裁)示：

一、感謝委員所提各項寶貴建議，請綜合小組(資源司)詳實記錄，分送各分工小組管制辦理，相關執行情形提下次會議討論。

二、請綜合小組於會後將108年重要性別等議題(院層級)及計畫於後會送行政院核。

三、108年行政院蒞部實施性平輔考建議，請各相關分工小組，依本日會議研討方向推動管制辦理

四、各司令部辦年理年度集團結婚時，相關計畫將性別平等內容納入，並呈報政戰局及資源司核備。

五、請主計局盤點本部不涉密之報表數量，後續提供相關報

表可增加性別、階級等選項之報表數量及執行成效

- 六、請人次室於後續會議針對本部108年性騷擾案件樣態實施分析報告，置重點於軍種、階級、年齡、場所、時間等數據分析，並提出後續防治作為。
- 七、108年違反性別平等事件報告，請軍醫局、憲兵指揮部針對不成立案件於會後提供資料供委員參考。